

"РАССМОТРЕНО"

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБОУ «СОШ № 20»

Педагогическим советом

Н.С. Иванова

протокол от «01» сентября 2023 года № 1

приказ от « 01» сентября 2023 года № 299-од

Положение о предотвращении (выявлении) и урегулировании конфликта интересов работников в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 20»

Раздел 1. Общие положения

1. Положение о предотвращении (выявлении) и урегулировании конфликта интересов работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 20» (далее по тексту - настоящее Положение) локальный нормативный акт, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 20» (далее по тексту- Школы) в ходе выполнения ими должностных обязанностей.

2. Настоящее Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия работников Школы с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов работников, при котором у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью, интересами других работников Школы и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

3. Настоящее Положение разработано на основании:

- Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (с изменениями и дополнениями);
- Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ (ред. от 03.04.2017) "О противодействии коррупции" (с изм. и доп., вступ. в силу с 28.06.2017).

4. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Школы вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие со Школой на основе гражданско-правовых договоров.

Раздел 2 Основные понятия

4. **Участники образовательных отношений** - обучающиеся, их родители (законные представители), педагогические работники, осуществляющие образовательную деятельность.

5. **Конфликт интересов работника** - ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которая влияет или может повлиять на

надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами другого работника, а также

обучающегося, родителей обучающихся (законных представителей).

6. **Под личной заинтересованностью работника**, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Раздел 3. Ситуации конфликтов интересов в Школе

7. Условия (ситуации), при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов работников Школы :

- 1) педагогический работник занимается репетиторством с обучающимися, которых он обучает в Школе;
- 2) педагогический работник осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия;
- 3) педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием обучающихся, которых он обучает
- 4) использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;
- 5) получение работником Школы подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся ,
- 6) нарушение работником Школы устава, локальных нормативных актов Школы, общепринятые этические нормы;
- 7) иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов работников Школы

Раздел 4 Основные принципы управления конфликтом интересов в Школе

7. В основу работы по управлению конфликтом интересов в Школе положены следующие принципы:

- 1) обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- 2) индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Школы при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- 3) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- 4) соблюдение баланса интересов Школы и работника при урегулировании конфликта интересов;
- 5) защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Школой

Раздел 5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов в Школе

8. Работник Школы, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее - Комиссия), в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта. Решение Комиссии является обязательным для всех участников образовательных

отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.

9. Комиссия берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для Школы рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы школа может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

10. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

11. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников Школы. При разрешении имеющегося конфликта интересов Комиссии следует выбрать наиболее мягкую меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более мягкие меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Школы.

12. Комиссия также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работников к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работников;
- добровольный отказ работников школы или их отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работников Школы;
- перевод работников на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работников от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Школы;
- увольнение работника из Школы по инициативе работника

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности Школы и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

Раздел 6..Обязанности работников Школы в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

13. Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и

урегулированием конфликта интересов:

- 1). при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых (служебных) обязанностей руководствоваться интересами Школы- без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- 2) избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- 3).раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- 4).содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

Раздел 7. Ответственность работников Школы

14. С целью предотвращения возможного конфликта интересов работников в Школе реализуются следующие мероприятия:

- 1)при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников Школы, учитываются мнения Общешкольного совета родителей, обучающихся, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством РФ, представительных органов работников (первичной профсоюзной организации);
- 2). обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчетность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;
- 3)обеспечивается информационная открытость Школы в соответствии с требованиями действующего законодательства РФ;
- 4)осуществляется чёткая регламентация деятельности работников локальными нормативными актамиШколы ;
- 5.) осуществляютс я иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов работников,

15.В случае возникновения конфликта интересов работники школы незамедлительно обязаны проинформировать об этом в письменной форме директора Школы

16.В положенный срок данный вопрос должен быть вынесен на рассмотрение Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

17.Решение Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работников, является обязательным для всех участников трудовых, а также образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением;

18.Решение Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работников, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

19. До принятия решения Комиссии директор Школы в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников трудовых, а также образовательных отношений;

20. Все работники Школы несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации

